Публикувано на 16.01.2026 г.

**Обявяване на системата за определяне на резултатите,
съгласно чл. 34, ал. 5 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители /НПКПМДСл/,
при провеждане на писмена разработка и интервю
за длъжността „Началник на отдел“ в дирекция ОЗ, отдел ЛИ
в РЗИ-Пазарджик**

Критерии за преценка на резултатите:

При писмената разработка:

- Пълнота на обхвата на изложението по темата.
- Актуалност на изложението.
- Логичност и последователност на изложението.
- Познаване на практически аспекти на проблема.
- Начин на оформяне на писмената разработка.

Времето определено за писмената разработка - 3 часа.

Писмените разработки се проверяват най-малко от двама от членовете на комисията, които независимо един от друг преценяват представянето на кандидатите по 5-степенна скала:

5 - напълно отговаря на изискванията за длъжността;
4 - в голяма степен отговаря на изискванията за длъжността;
3- в средна степен отговаря на изискванията за длъжността;
2- в малка степен отговаря на изискванията за длъжността;
1- не отговаря на изискванията за длъжността.

Оценката на всеки кандидат е средноаритметична от оценките на проверяващите.
До участие в интервюто се допускат кандидати, чийто резултат от писмения изпит е най-малко "4".

При провеждането на интервюто:

Минимален резултат – средна оценка 3.50, при който кандидатът се счита за успешно издържал интервюто. Формулирани са въпроси, които се задават на всички кандидати допуснати до интервюто, като преценката се извършва по 5-степенна скала:

5 - напълно отговаря на изискванията за длъжността;
4 - в голяма степен отговаря на изискванията за длъжността;
3- в средна степен отговаря на изискванията за длъжността;
2- в малка степен отговаря на изискванията за длъжността;
1- не отговаря на изискванията за длъжността.

Определените коефициенти, с които да бъде умножен резултатът на кандидатите, получен от писмената разработка и последвалото интервю са както следва:

- коефицентът, с който да се умножава резултатът на кандидатите, получен от писмената разработка – 5 ;

- коефицентът, с който ще се умножава резултатът на кандидатите, получен на интервюто – 5 .

Окончателната оценка от конкурса се образува като сбор от резултатите, получени от резултата на писмената разработка, умножен със съответния коефициент и резултата на интервюто, умножен със съответния коефициент.