Публикувано на 05.02.2024 г.

ИНФОРМИРАНЕ НА ДОПУСНАТИТЕ КАНДИДАТИ

I. Допуснатите кандидати до участие в конкурса за длъжнотта „ДИРЕКТОР НА ДИРЕКЦИЯ“ в дирекция „НЗБ" в РЗИ-Пазарджик, обявен със Заповед № РД-01-57 /12.01.2024 г. на директора на РЗИ-Пазарджик, **следва да представят писмена концепция за стратегическо управление на тема: „Мисия, визия, цели и действия за усъвършенстване процесите на надзора на заразните болести в Пазарджишка област“** - формат А 4, до 15 стандартни машинописни страници, **до 16.00 ч. на 14.02.2024 г. в сградата на РЗИ-Пазарджик, на адрес: гр. Пазарджик, ул. “Болнична” № 17 , ет. 3, деловодството – стая № 300.**

Списъкът с допуснатите и недопуснатите кандидати до защита на концепцията ще бъде публикуван на 15.02.2024 г. на сайта на РЗИ-Пазарджик https://www.rzipz.net и поставен на информационното табло в инспекцията.

На 16.02.2024 г. от 10.00 ч. в сградата на РЗИ-Пазарджик, с адрес гр. Пазарджик, ул. „Болнична” № 17, етаж 3, стая 325, ще се проведе конкурса чрез защита на концепция за стратегическо управление на тема „Мисия, визия, цели и действия за усъвършенстване процесите на надзора на заразните болести в Пазарджишка област“.

II. Конкурсната комисията, назначена със Заповед № РД-02-36 /29.01.2024 г. на Директора на РЗИ - Пазарджик, с която е отменена Заповед № РД-02-21/12.01.2024 г. на Директора на РЗИ – Пазарджик **определи:**

Изисквания към концепцията и критериите за преценка в съответствие с чл. 39, ал. 2 Наредба за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители; системата за определяне на резултатите съгласно чл. 34, ал. 5 от НПКПМДСл и продължителността на провеждането на всеки конкретен начин

1. **Критерии за оценка на концепцията:**

а. пълнота на обхвата на най-важните въпроси, свързани със съдържанието на разработката;

б. практическа насоченост;

в. ясно формулирани цели;

г. съобразеност със спецификата на функциите на дирекция „Надзор на заразните болести”;

д. съобразеност с действащите нормативни актове;

е. логичност, последователност, аргументираност и стил на изложението.

2. **Начина за формиране на резултатите от конкурса, както следва:**

а) Всеки член на комисията се запознава с представените писмени концепции на кандидатите и ги преценява по 5-степенна скала.

- Оценка 5 се поставя на концепция, която напълно отговаря на посочените изисквания.
- Оценка 4 се поставя на концепция, която в голяма степен отговаря на посочените изисквания (пропуските са несъществени - присъстват всички структурни елементи на концепцията, но някои от тях не са ясно и точно назовани или описани).
- Оценка 3 се поставя на концепция, която като цяло отговаря на посочените изисквания, но се откриват пропуски по отношение на изискванията към съдържанието или изискванията към структурата и организацията на изложението.
- Оценка 2 се поставя на концепция, която в малка степен отговаря на посочените изисквания (пропуските по отношение на изискванията към съдържанието и изискванията към структурата и организацията са съществени).
- Оценка 1 се поставя на концепция, която не отговаря на посочените изисквания и не личи умение за стратегическо мислене и управление.

Оценката на всеки кандидат е средноаритметична от оценките на проверяващите;

б) Кандидатите, чиито концепции са преценени като отговарящи на изискванията и оценени с оценка не по-ниска от „4", се допускат до защита на концепцията;

в) Време за защита на концепцията - до 30 минути за всеки кандидат. Защитата на концепцията се изразява в отговори на въпроси по темата на концепцията;

г) Всеки член на комисията преценява резултатите от защитата на концепцията на всеки кандидат по 5-степенна скала, като оценката на всеки кандидат е средноаритметична от оценките на членовете на комисията.

д) Общият резултат на всеки кандидат е сбор от оценките на писмената концепция и на нейната защита;

е) До участие в интервюто се допускат кандидати, чийто общ резултат от оценката на писмената концепция и от оценката на нейната защита е най-малко „8". Те се уведомяват чрез писмено съобщение или чрез електронна поща за датата, мястото и часа на провеждането му;

ж) Продължителноста на интервюто с всеки кандидат е до 20 минути;

з) При провеждане на интервюто всеки член на конкурсната комисия преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по въпроси свързани с компетентностите, необходими за изпълнението на длъжноста.

Преценката се извършва по 5-степенна скала:

5 - напълно отговаря на изискванията за длъжността;

4 - в голяма степен отговаря на изискванията за длъжността;

3- в средна степен отговаря на изискванията за длъжността;

2- в малка степен отговаря на изискванията за длъжността;

1- не отговаря на изискванията за длъжността.

Всеки член на конкурсната комисия определя резултата на съответния кандидат като изчислява средноаритметична величина.

Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от преценките на членовете на конкурсната комисия.

3. **Коефициентите при формиране резултатите от конкурса, както следва:**

- за разработване на концепцията и за нейната защита - коефициент 5;
- за интервюто - коефициент 5.

4. Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени при разработване на концепцията и нейната защита, и интервюто, умножени с определените в т. 3 коефициенти.

Всички съобщения във връзка с конкурса ще се публикуват на електронната страница на РЗИ-Пазарджик на адрес: https://www.rzipz.net и на информационното табло в инспекцията.

Д-р Зоя Шошева:
Председател на конкурсна комисия