Публикувано на 04.07.2024 г.

Обявяване на системата за определяне на резултатите,
съгласно чл. 34, ал. 5 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители /НПКПМДСл/,
при решаване на тест и интервю
за длъжността „главен експерт“ в дирекция АПФСО
в РЗИ-Пазарджик

Критерии за преценка на резултатите от теста:

Минимален резултат – 21 точки от общо 30 въпроса, , при който кандидатът се счита за успешно издържал теста. Всеки верен отговор носи една точка и максималният брой точки при правилно решен тест е 30. Липсата на отговор или повече от един отговор, както и грешен отговор не носи точки.

Тестовете се подписват от проверилите ги членове на комисията.

До участие в интервюто се допускат кандидати, чийто резултат от теста е най-малко 21 точки. Те се уведомяват чрез писмено съобщение или чрез електронна поща за датата, мястото и часа на провеждането на интервюто.

Времето определено за решаване на тест - 2 часа.

Всички членовете на конкурсната комисия проверяват тестовете.

Критерии за преценка на резултатите от интервюто:

Минимален резултат – средна оценка 3.50, при който кандидатът се счита за успешно издържал интервюто. Формулирани са въпроси, които се задават на всички кандидати допуснати до интервюто, като преценката се извършва по 5-степенна скала:

5 - напълно отговаря на изискванията за длъжността;
4 - в голяма степен отговаря на изискванията за длъжността;
3- в средна степен отговаря на изискванията за длъжността;
2- в малка степен отговаря на изискванията за длъжността;
1- не отговаря на изискванията за длъжността.

Определените коефициенти, с които да бъде умножен резултатът на кандидатите, получен от теста и последвалото интервю са както следва:

- коефицентът, с който да се умножава резултатът на кандидатите, получен от теста – 5 ;
- коефицентът, с който ще се умножава резултатът на кандидатите, получен на интервюто – 5 .

Окончателната оценка от конкурса се образува като сбор от резултатите, получени от резултата на теста, умножен със съответния коефициент и резултата на интервюто, умножен със съответния коефициент.